



## JAHRESBERICHT 2021

- BERUFLICHE EINGLIEDERUNG
- DIENSTLEISTUNGEN
- ÜBER NOVASKILL



## JAHRESBERICHT 2021



## Inhalt

<b>1.</b>	<b>Geschäftsbericht .....</b>	<b>6</b>
1.1	Bericht des Präsidenten .....	6
1.2	Bericht der Geschäftsleitung .....	7
1.3	Wir blicken nach vorne .....	9
1.4	Jahresbericht IT.....	11
1.5	Meine Zeit bis heute in der Novaskill .....	12
1.6	Rückmeldung Prüferin PrA INSOS .....	13
1.7	Aktuell in Ausbildung .....	14
1.8	Freie Ausbildungsplätze ab Sommer 2022 .....	14
1.9	Aussichten 2022.....	14
<b>2.</b>	<b>IN-Qualis 2018.....</b>	<b>15</b>
<b>3.</b>	<b>Buchhaltung .....</b>	<b>17</b>
3.1	Revisionsbericht .....	19
3.2	Budget 2022 .....	20
<b>4.</b>	<b>Statistik versicherte Personen.....</b>	<b>21</b>
<b>5.</b>	<b>Personal .....</b>	<b>22</b>
<b>6.</b>	<b>Vorstand .....</b>	<b>23</b>
<b>7.</b>	<b>Novaskill Angebote.....</b>	<b>24</b>
7.1	Berufliche Eingliederung .....	24
7.2	Kaufmännische Berufe.....	24
7.3	Informatik-Berufe .....	24
7.4	Wirtschaftsnahe Integration mit Support am Arbeitsplatz (WISA) .....	24
7.5	KV- Arbeiten .....	24
7.6	IT - Arbeiten .....	24

# 1. Geschäftsbericht

## 1.1 Bericht des Präsidenten

Wie schon im Vorjahr war auch das Jahr 2021 geprägt von Ausdrücken wie «Verschieben, Absagen, Neuplanen, Homeoffice, Abstand halten, Händedesinfektion, Booster-Impfungen, Zertifikatspflicht» ... und noch viele weitere könnte man hier anfügen. Innerhalb von zwei Jahren hat sich die Menschheit ein neues Vokabular zugelegt. Das Coronavirus hat auch 2021 die gesellschaftlichen und wirtschaftlichen Bereiche dominiert. Und doch musste das Leben und die Wirtschaft irgendwie aufrechterhalten werden. So auch bei Novaskill, wo ab Februar 2021 die Homeofficepflicht umgesetzt wurde. Dank der umsichtigen und frühzeitigen Planung der Geschäftsleitung, welche sich schon im Vorjahr bewährt hatte, konnten die Homeofficepflicht und die damit verbundenen Umstände schnell umgesetzt werden. Diese Herausforderung nahmen alle Mitarbeitenden und versicherten Personen in Anbetracht der pandemischen Situation an, wofür ihnen ein spezieller Dank gebührt. Auch musste den Auszubildenden Rechnung getragen werden, da diese den Schulunterricht und die praktische Ausbildung trotzdem absolvieren mussten, weswegen trotzdem immer jemand der Teamleiter\*innen in Münchenstein vor Ort war. So folgte auf eine Lockerungsphase im Herbst wieder eine erneute Homeoffice-Periode, welche ab Februar 2022 wieder aufgehoben wurde. Ein ständiges Anpassen an die gerade erforderliche Situation war gefragt und kostete viel Energie., da auch immer eine gewisse Unsicherheit bestand (..und vielleicht noch immer besteht), was als nächste Massnahme wohl kommen mag. Und dabei haben die Geschäftsleitung und die Mitarbeitenden auch einen unternehmerischen Anspruch. Gleichzeitig haben sie die Menschen im Blick, welche unter erschwerten Bedingungen im Leben stehen und denen man einen Rahmen bieten möchte, damit sie ihr Potential entdecken und in einer ihnen angemessenen Weise im Leben und in der Gesellschaft wieder mit Mut und guten Aussichten Fuss fassen können. Diese Würde versucht Novaskill den versicherten Personen zu geben, immer im Bewusstsein, dass hinter jedem Menschen eine individuelle und teils schwierige Geschichte steht. Das gibt der Geschäftsleitung und den Teamleiter\*innen die Motivation und auch die Kraft, diese nicht immer einfachen Aufgaben zu bewältigen.

Als Präsident von Novaskill danke ich allen Mitarbeitenden wie auch den Versicherten für Ihren grossen Einsatz, denn nur gemeinsam kann man eine Zeit überstehen, welche von einer weltweiten Pandemie und seit einiger Zeit auch durch sinnloses menschliches Leid, hervorgerufen durch einen ebenso sinnlosen Krieg im Jahre 2022, geprägt ist. So wollen wir doch gemeinsam in eine positive Zukunft blicken, wo Menschlichkeit wieder zu dem werden soll, was man unter diesem Begriff versteht. Und ich weiss, dass Novaskill in diesem Sinne weiterarbeitet und mit einem guten Miteinander vorwärtsschaut.

Richard Bürgi  
*Präsident Novaskill-Gruppe*

## 1.2 Bericht der Geschäftsleitung

Es gibt nur eins, was auf Dauer teurer ist als Bildung: keine Bildung.

John F. Kennedy (29.05.1917-22.11.1963)  
35. Präsident der Vereinigten Staaten von Amerika

### 2021

Im vergangenen Jahr und zu Beginn dieses Jahres haben wir einmal mehr erlebt, wie Propaganda Menschen beeinflussen kann. Corona-Massnahmengegner und Wissenschaftler haben sich mit den jeweiligen Regierungen gemessen, wessen Kommunikation wirkungsvoller verbreitet wird. News und FakeNews mischten laufend auf allen Medienkanälen.

Um sich in diesem Dickicht von Meinungen und Informationsflut zurecht zu finden und einen eigenen Weg definieren zu können, braucht es Wissen und Bildung und das Vertrauen zu sich selbst, entscheiden zu können und die Kompetenz als Fakten «verkaufte» Ansichten zu überprüfen.

Menschen Informationen vorzuenthalten, Bildung zu verweigern und sie somit von einem selbstbestimmten und selbstverantwortlichen Leben auszuschliessen, ist nicht nur respektlos und falsch, sondern schadet der Entwicklung der Gesellschaft und ist im Endeffekt teurer.

Auch 2021 war die Pandemie noch jeden Moment präsent. Covid 19 hat uns gezwungen laufend zu reagieren, zu ahnen was die nächsten notwendigen Schritte sein könnten und die entsprechenden Massnahmen vorzubereiten. Das in einem Spannungsfeld von unterschiedlichsten Sicherheitsbedürfnissen. Während die einen gegen vorgegebene Schutzmassnahmen protestierten, gingen den anderen die Massnahmen nicht weit genug. Konflikte und Diskussionen wurden nie so aggressiv wie auf der Strasse geführt, hat aber das Zusammengehörigkeitsgefühl arg durchgerüttelt. Die Wunden die die Pandemie in der gesamten Gesellschaft hinterlassen haben, haben auch uns nicht verschont.

Die einzelnen Phasen von Homeoffice (-Pflicht) und in Gruppen alternierend vor Ort arbeiten, haben das einstige Zusammengehörigkeitsgefühl stark strapaziert. Wir arbeiten daran unser einstiges «Win»-Gefühl wiederzuerlangen.

Menschen mit einem erhöhten Betreuungsbedarf fördern und unterstützen, damit sie nach ihrer Ausbildung in der Novaskill auf dem 1. Arbeitsmarkt bestehen können, das bleibt nach wie vor unser Ziel. Die Rückmeldungen der externen Prüfungsexperten bestärken uns, unsere Lernende sich mehr als vorgegeben, Kenntnisse und Kompetenzen anzueignen und zu erwerben. Die hervorragenden Lehrabschlüsse und die erfolgreiche Stellensuche danach, zeugen davon.

Fünf Lernende, KV E-Profil, Büropraktikerin PrA nach INSOS, Applikationsentwickler und ICT Fachleute haben im Sommer 2021 ihre Lehre bei uns höchst erfolgreich abgeschlossen. Wir gratulieren den Lernenden und Ihren Berufsbildnern.

Besondere Freude bereitet es uns, wenn wir hautnah miterleben dürfen, wie diese frischgebackenen Berufsleute ihre Zusage für eine Stelle auf dem 1. Arbeitsmarkt erhalten und der Kontakt danach jeweils nicht abreißt und wir regelmässig Besuch von Ihnen erhalten. Die Bestätigung über die Nachhaltigkeit unserer Massnahmen bestärkt das ganze Team.

Menschen mit verschiedensten Beeinträchtigungen, psychisch und/oder physisch, zusammen in einem Team zu betreuen ist herausfordernd, für die Fachpersonen aber auch für die Klienten. So vielfältig die Beeinträchtigungen sind, so vielfältig sind die Erwartungshaltungen. Nur in einem gut funktionierenden Netz können alle Beteiligten offen miteinander kommunizieren, gemeinsam Ziele vereinbaren und sich auf einen Weg einigen.

Die verschiedenen externen Aufträge für unsere KV- und IT-Abteilungen bilden einerseits das realistische Arbeitsumfeld für unsere Lernenden und sind andererseits ein immer wichtiger werdendes Standbein der Novaskill. Inklusion ist und bleibt das Hauptziel der Novaskill. Um diesem Ziel gebührend Rechnung zu tragen, haben wir uns nach eingehender Beratung mit der SQS Schweiz entschlossen, die auslaufende Norm ISO 29990 durch eine InQualis Zertifizierung zu ersetzen. Diese Neuzertifizierung fand im Herbst 2021 statt und soll uns noch mehr in unserer täglichen Arbeit unterstützen.

Die wertvolle und unterstützende Zusammenarbeit mit unserem Vorstand, speziell mit unserem Präsidenten Richard Bürgi, hat uns jederzeit den Rücken gestärkt und uns Sicherheit gegeben. Dafür möchte ich mich im Namen aller Mitarbeitenden der Novaskill herzlich bedanken.

S. Aerni  
*Geschäftsleitung*



### 1.3 Wir blicken nach vorne

Nach zwei Jahren Pandemie, mit vielen Einschränkungen und Regeln, nach vielen Spaltungen, Ängsten und Zweifeln, Gegner und Befürworter der Schutzmassnahmen, wollen wir alle nur noch eins: nach vorne blicken.

Ich freue mich, Ihnen das

#### **Betreuungsteam Novaskill 2022**

und in einem Teilauszug unserer Massnahmen, praktische Arbeiten in unseren Abteilungen KV und Informatik vorzustellen.

Selbstverständlich werden nach wie vor auch alle anderen Massnahmen (siehe Partnermanagement) in der Novaskill durchgeführt. Bei Fragen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

#### **Coaching Abteilung**



Stephan Müller  
Stv. GL / Coach



Nadja Kiefer  
Coach



Lea Kurmann  
Coach

#### **Informatik Abteilung**



Andy Abt  
Fachliche Leitung IT



Christoph Vischer  
Fachliche Leitung IT

#### **Kaufmännische Abteilung**



Isabelle Flückiger  
Sekretariat  
Fachliche Leitung KV



Vanessa Bader  
Sekretariat  
Fachliche Leitung KV

## Teilauszug unserer Angebote

Hier finden Sie exemplarische Aufgaben für die jeweiligen Massnahmen. Wir möchten Ihnen so die Möglichkeit bieten, einen kleinen Einblick in unsere Praxisaufgaben zu erhalten.

Massnahmen	Berufliche Abklärung Bereich KV	Berufliche Abklärung Bereich IT
<b>Praxisaufgaben</b>	<p>Administrative Aufgaben mit qualitativen und quantitativen Vorgaben externer Kunden</p> <p>Lösen von aktuellen Schulaufgaben aus der Berufsschule in den verschiedenen Fachrichtungen</p> <p>Einzel- und Gruppenaufgaben mit anderen Lernenden für einen Einblick in den KV Alltag</p> <p>10 Finger-System üben Office-Kenntnisse mittels ECDL erwerben</p> <p>Deutsch-, Französisch- und Englischaufgaben</p> <p>Korrespondenz selbständig und nach Vorgaben</p>	<p><b>PC Bausatz</b> PC Bausatz in Einzelteile zerlegen, dokumentieren der einzelnen Bauteile und erneuter Zusammenbau nach Herstellervorgaben</p> <p><b>Kara Käfer</b> Er kann programmiert werden und so diverse Aufgaben erledigen, zum Beispiel Kleeblätter sammeln. Kara vermittelt einen Einstieg in die Grundideen der Programmierung. Endliche Automaten sind einfach zu verstehen, die Einarbeitungszeit ist daher minimal. Zudem arbeitet man bei Kara in einer einfachen Umgebung, ohne mit komplexen Entwicklungsumgebungen konfrontiert zu werden.</p> <p>Lösen von aktuellen Schulaufgaben aus der Berufsschule der verschiedenen Fachrichtungen</p>
<b>was wir messen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pünktlichkeit, Zuverlässigkeit, Verbindlichkeit</li> <li>• Sozialkompetenzen</li> <li>• Ausbildungsstand und schulischer Stand</li> <li>• Einhaltung des vorgegebenen Pensums</li> <li>• Leistungsfähigkeit für die jeweiligen Arbeiten</li> <li>• Qualität und Quantität der Arbeiten</li> <li>• Alle Aufgaben werden mit den erforderlichen Vorgaben des 1. Arbeitsmarktes abgeglichen</li> <li>• Ausbildungsniveau bezogene Auswertung aller Aufgaben</li> </ul>	

Aktuell bieten wir keinen Praktikumsplatz für Sozialpädagogen/Arbeitsagogen oder FH-Studenten Soziale Arbeit in der Novaskill an.

## 1.4 Jahresbericht IT

Die Novaskill, mit ihren Ausbildungsplätzen, bietet den Fachkräften von morgen einen fundierten Einstieg in die ICT-Welt. Junge Menschen, mit Talent, beweisen uns täglich, dass sie mithelfen, die Innovationskraft unseres Unternehmens zu stärken.

Mit unseren Informatiklernenden, in den Fachrichtungen ICT-Fachmann EFZ, Betriebsinformatiker EFZ und Applikationsentwickler, haben wir in den letzten Jahren immer wieder bewiesen eine hervorragende Ausbildungsstätte zu sein.

Mit Informatik-Lernenden sichern wir den für den Werkplatz Schweiz so wichtigen Nachwuchs: Informatiker/innen übernehmen eine entscheidende Rolle bei der Entwicklung neuer Dienstleistungen und Produkten, bei der Transformation bestehender Geschäftsmodelle und stellen den laufenden Betrieb sicher. Ausserdem schützen sie ICT-Infrastrukturen gegen Angriffe oder Missbrauch und leisten damit einen wesentlichen Beitrag gegen Cyber-Kriminalität.

Der Novaskill ist es wichtig viel Zeit in die Lernenden zu investieren und mit innovativen Projekten, sei es im Bereich Infrastruktur oder Applikationsentwicklung ihren hochwertigen Beitrag zu leisten und den Einstieg der Lernenden in den Arbeitsmarkt zu fördern und zu sichern.

Alle Jahre wieder schliessen unsere Lernende Ihre Ausbildung beim Qualifikations-Verfahren (IPA), mit Auszeichnung ab. Auch Rückmeldungen von den externen IPA Experten: «Was ihr entwickelt in der Schweiz selbständig Software? ». Unsere eigenen Lernenden, arbeiten meistens im User Helpdesk oder passen eingekaufte Software, an die User Bedürfnisse an. Solche Aussagen geben uns noch mehr Motivation, unsere Lernende immer wieder mit innovativen Methoden und Projekten zu fördern.

Unseren Lernenden ist es immer wieder gelungen, nach der Ausbildung den Schritt in den 1. Arbeitsmarkt zu schaffen.

Unser Engagement setzen wir aus Überzeugung ein. Wir sind stets bestrebt, mit fachlich hoch qualifizierten Fachvorgesetzten und Berufsbildnern zu arbeiten.

Michele Maruccio  
*Projektleitung Infrastruktur IT*

## 1.5 Meine Zeit bis heute in der Novaskill

Bevor ich in die Novaskill kam, habe ich eine Lehre als Detailhandelsassistentin gemacht. Dabei habe ich gemerkt, dass dies nicht meins ist und das Personal war auch nicht gerade mir gegenüber so nett. Danach habe ich die Ausbildung abgebrochen, weil ich gemerkt habe, dass es meiner Gesundheit psychisch schadet. Dann habe ich gemerkt das es auch meiner Familie nicht gut geht, weil sie gemerkt haben das es mir einfach schlecht geht. Als ich sie dann abgebrochen habe, habe ich ein paar Wochen Sport gemacht, um zu mir zu kommen, alles auszublenden. Ich habe Basketball und Volleyball gespielt. Danach bin ich in die Novaskill. Als ich in die Novaskill kam war es ein bisschen ungewohnt für mich, weil ich mich gewundert habe das es so nett Mitarbeiter gibt (vP's) (Coaches). Mit der Zeit habe ich mich an alles gewöhnt, ich habe das Gefühl, dass die Harmonie passt.

Ich fühl mich wohl und wertgeschätzt. Ich weiss, was ich machen muss. Gesundheitlich geht es mir besser, mit dem mein ich auch, dass ich mich nicht gestresst (unter Druck gesetzt) fühle. Ich habe auch viele neue Sachen gelernt. In der Schule läuft es sehr gut. Worauf ich sehr stolz bin ist, dass ich selbstbewusster geworden bin und ich finde das ich auf das stolz sein kann, weil das spielte eine sehr grosse Rolle in meinem Leben. Ich fühle mich sicherer bei der Arbeit und ich finde das mir diese Arbeit besser liegt körperlich, psychisch und gesundheitlich. Jedoch habe ich das Gefühl, dass ich mich in manche Sachen verbessern kann, zum Beispiel, wenn ich Telefoniere, weil ich denke, dass ich noch unsicher wirke.

Wenn ich mal die Ausbildung (Lehre) zu Ende gemacht habe möchte ich eine Weiterbildung machen, wenn ich die Chance habe möchte ich weiter und weiter lernen, damit ich irgendwann Primarlehrerin werden kann und ein Vorbild sein kann. Das werde ich mal sein, da bin ich mir sicher. Danach möchte ich vielleicht eine eigene Familie gründen oder einfach etwas Selbstständiges machen, etwas gründen, vielleicht was auch in Zusammenhang mit PCs, etwas Finanzieren mit meinem Bruder, eine Firma gründen, wenn es geht. Aber momentan fokussiere ich mich auf die Lehre und die Schule. Das ist das wichtigste für mich, damit ich irgendwann finanziell gut dastehe.

S.A.

*Lernende Büropraktikerin PrA nach INSOS*

## 1.6 Rückmeldung Prüferin PrA INSOS

Bereits zum 2. Mal durfte ich die Abschlussprüfungen der kaufmännischen Ausbildungen in Eurem Betrieb durchführen.

Gerne würde ich ein paar Worte an Euren Betrieb richten und meine Erfahrungen bei der Prüfungsabnahme mit Euch teilen.

Zuerst einmal möchte ich mich ganz herzlich bei Euch für Euer Vertrauen bedanken, welches Ihr mir entgegenbringt, dass ich bei Euch diese Prüfungen abnehmen darf. Es ehrt mich sehr und es bereitet mir eine unglaubliche Freude, mich mit Euren Lernenden zu unterhalten und den gelernten Inhalt der Lehre als aussenstehende Person beurteilen zu dürfen.

Das Umfeld, in dem ich mich bei Euch bewegen darf, ist so ziemlich Neuland für mich.

Ich komme aus einer ganz anderen «Arbeitswelt», wo Patientenbelieferung, Leistung, Druck, Finanzen, usw. an der Tagesordnung und persönliche Werte der Mitarbeiter eher nicht im Fokus stehen.

Einmal die andere Seite zu erleben, wo der Mensch noch im Fokus steht, wo die Zeit stillzustehen scheint, mit viel Ruhe und Gelassenheit Werte vermittelt werden, die eigentlich für uns selbstverständlich sind, wo mit einer ungeheuren Geduld, mit viel Liebe und einer grossen Portion Gelassenheit Arbeitsabläufe immer und immer wieder geübt werden, bringt mir jedes Mal eine unheimliche Ruhe und Gelassenheit mit in meinen Alltag. Zu sehen, wie sich Leute dafür einsetzen, dass jedermann und jede-frau in unserem Arbeitsalltag seinen Platz findet, kann ich einfach nur als hervorragend und selbstlos bezeichnen.

Ich möchte mich von ganzem Herzen für die unglaubliche Arbeit bedanken, die Ihr bei Novaskill leistet, damit alle eine Chance im Leben und auch auf dem Arbeitsmarkt erhalten.

Marion Bataona

## 1.7 Aktuell in Ausbildung

### Bereich IT

- 2 ICT Fachmann, 3. Lehrjahr
- 1 EFZ Applikationsentwicklung, 3. Lehrjahr
- 1 EFZ Applikationsentwicklung, 4. Lehrjahr
- 1 Betriebsinformatik EFZ, 3. Lehrjahr
- 2 Systemtechnik EFZ, 4. Lehrjahr

### Bereich KV

- 1 Büropraktikerin PrA nach INSOS, 2. Lehrjahr

### Abschlüsse

- 2 ICT Fachmann
- 1 EFZ Applikationsentwicklung
- 1 EFZ Kaufmann E-Profil
- 1 Büropraktikerin PrA nach INSOS

## 1.8 Freie Ausbildungsplätze ab Sommer 2022

- 2 ICT Fachmann-frau
- 1 EFZ Applikationsentwicklung
- 2 EFZ Betriebsinformatik
- 2 EFZ Plattformentwickler
- 2 EFZ Mediamatiker
- 4 EFZ Kaufmann / Kauffrau EFZ B-, E-Profil
- 4 Büroassistent-In EBA
- 2 Büropraktiker-In PrA nach INSOS

## 1.9 Aussichten 2022

- Weiterentwickeln der Lernwelt für die Informatik-Lernenden
- Konzept Ausbildung Mediamatiker abschliessen
- Exchange Server Installation
- Applikation eigenes CRM weiterentwickeln
- Applikationsentwicklung neue Zeit- und Leistungserfassung
- Neues Backup-System integrieren
- Weiterentwicklung des Kursangebotes der NovaEducation
- Ausbau Angebot NovaEducation Münchenstein und Trimbach
- Ausbau der kaufm. Dienstleistungen

## 2. IN-Qualis 2018

Novaskill/NovaEducation sind neu seit dem 20.11.2021 IN-Qualis 2018 zertifiziert. Die neue Zertifizierung ist ein Qualitätsmanagement-System, welches speziell zur Sicherung und Entwicklung von Qualität im Bereich von Dienstleistungen der Arbeitsintegration geschaffen wurde.

Die neue Norm ist modular aufgebaut in zwei Pflichtmodule (A&B) sowie vier Wahlpflichtmodule (C).

- Modul A bezieht sich auf das Management der Organisation, auf ihre Supportprozesse und auf die Organisationsentwicklung.
- Modul B beinhaltet grundlegende Anforderungen an die Fallführung von vP's. Sie basieren auf dem fachlichen Konsens, dass Arbeitsintegration nur dann gelingen kann, wenn das Integrationsangebot zu den Bedürfnissen und Möglichkeiten der einzelnen vP's passt.
- Modul C1 muss erfüllt werden, wenn in der Organisation eigene Arbeits- und Beschäftigungsmöglichkeiten anbietet.
- Modul C2 muss erfüllt werden, wenn die Organisation ein Netzwerk mit Partnerbetrieben betreibt, welche Arbeits- oder Praktikumsplätze zur Verfügung stellt.
- Modul C3 muss erfüllt werden, wenn die Organisation im Rahmen der Arbeitsintegration über ein individuelles Beratungsangebot verfügt (Job-Coaching).
- Modul C4 ist verpflichtend, wenn die Organisation über eigene schulische Bildungsangebote verfügt, welche der Qualifikation für den Arbeitsmarkt dient.

Novaskill/NovaEducation sind in allen Bereichen zertifiziert. Das Zertifikat ist 3 Jahre gültig (19.11.2024). Jedes Jahr findet ein Audit vor Ort mit unseren versierten SQS Auditorin statt.



# Zertifikat



Die SQS bescheinigt hiermit, dass nachstehend genanntes Unternehmen über ein Managementsystem verfügt, das den Anforderungen der aufgeführten normativen Grundlage entspricht.

**Novaskill**  
NovaEducation

**Novaskill**  
**Nova Education**  
Stöckackerstrasse 30  
4142 Münchenstein  
Schweiz

Weitere Standorte gemäss Appendix

## Geltungsbereich

Führung von Eingliederungsstätten für Personen mit einer psychischen oder körperlichen Beeinträchtigung, die den Einstieg oder Wiedereinstieg in den Arbeitsmarkt planen sowie Anbieten von IT- und KV-Lehren.  
Kurse und Schulungen für die berufliche Integration

## Normative Grundlage

**IN-Qualis:2018**

## Qualitätsnorm der Arbeitsintegration

Modul A Management und Organisation  
Modul B Aufnahme- und Begleitprozess  
Modul C1 Interne Arbeitsmöglichkeiten  
Modul C2 Arbeitsmöglichkeiten in externen Betrieben  
Modul C3 Individuelle Beratung  
Modul C4 Bildung

Reg.-Nr. H60624

Gültigkeit 20.11.2021 – 19.11.2024  
Ausgabe 20.11.2021

0641\_1/August 2019/Version 1.0



sqz.ch



*A. Grisard*  
A. Grisard, Präsidentin SQS

*F. Müller*  
F. Müller, CEO SQS

Schweizerische Vereinigung für  
Qualitäts- und Management-Systeme (SQS)  
Bernstrasse 103, 3052 Zollikofen, Schweiz



Swiss Made





### 3. Buchhaltung

<u>AKTIVEN</u>	31.12.2021	31.12.2020
UMLAUFVERMÖGEN		
Flüssige Mittel	705'022	395'758
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	113'667	173'198
Übrige kurzfristige Forderungen	4'443	3'443
Vorräte	0	0
Aktive Rechnungsabgrenzungen	2'845	2'845
TOTAL UMLAUFVERMÖGEN	870'978	575'277
ANLAGEVERMÖGEN		
Finanzanlagen	21'510	21'505
TOTAL ANLAGEVERMÖGEN	21'510	21'505
TOTAL AKTIVE	<b>892'488</b>	<b>596'782</b>
<u>PASSIVEN</u>	31.12.2021	31.12.2020
KURZFRISTIGES FREMDKAPITAL		
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	45'884	19'920
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	10'811	54'376
Passive Rechnungsabgrenzungen	314'681	358'026
TOTAL KURZFRISTIGES FREMDKAPITAL	371'377	432'322
LANGFRISTIGES FREMDKAPITAL		
Langfristige verzinsliche Verbindlichkeiten	200'000	200'000
TOTAL LANGFRISTIGES FREMDKAPITAL	200'000	200'000
TOTAL FREMDKAPITAL	571'377	632'322
VEREINSKAPITAL		
Vereinsvermögen 01.01.	1'731	1'016
Verlust 2021	728	
Gewinn 2020		37'495
TOTAL VEREINSKAPITAL	1'003	38'510
TOTAL PASSIVEN	<b>572'379</b>	<b>670'832</b>

**ERFOLGSRECHNUNG**

	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Erträge Leistungsabgeltung berufl. Massnahmen IV	-1'302'396	-1'242'569
Erträge Dienstleistungen und Handel	-283'601	-262'610
Übrige Erträge	2'925	3'819
Betrieblicher Ertrag	-1'583'072	-1'501'359
Warenaufwand	1'381	8'108
Bruttoergebnis nach Warenaufwand	-1'581'692	-1'493'251
Personalaufwand	1'155'118	1'102'766
Bruttoergebnis nach Personalaufwand	-426'574	-390'485
Übriger betrieblicher Aufwand	425'992	410'614
Betriebliches Ergebnis vor Finanzerfolg	-582	20'129
Finanzaufwand	0	0
Finanzertrag	-363	-385
Betriebliches Ergebnis	-728	19'785
Ausserordentlicher Ertrag	0	0
Verlust 2021	<b>728</b>	
Gewinn 2020		<b>37'495</b>

## 3.1 Revisionsbericht

Bericht des Wirtschaftsprüfers  
an den Vorstand des

### Vereins NOVASKILL, Münchenstein

---

Auftragsgemäss haben wir eine Review der Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang) des Vereins NOVASKILL für das am 31. Dezember 2021 abgeschlossene Geschäftsjahr vorgenommen.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, aufgrund unserer Review einen Bericht über die Jahresrechnung abzugeben.

Unsere Review erfolgte nach dem Schweizer Prüfungsstandard 910 „Review (prüferische Durchsicht) von Abschlüssen“. Danach ist eine Review so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlansagen in der Jahresrechnung erkannt werden, wenn auch nicht mit derselben Sicherheit wie bei einer Prüfung. Eine Review besteht hauptsächlich aus der Befragung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie analytischen Prüfungshandlungen in Bezug auf die der Jahresrechnung zugrunde liegenden Daten. Wir haben eine Review, nicht aber eine Prüfung, durchgeführt und geben aus diesem Grund kein Prüfungsurteil ab.

Bei unserer Review sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht Gesetz und Statuten entspricht.

Aarau, 22. April 2022

SRG Schweizerische Revisionsgesellschaft AG



David Gisin  
Zugelassener Revisionsexperte  
Leitender Revisor



Reto Stalder  
Zugelassener Revisionsexperte

Beilage

- Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang)

## 3.2 Budget 2022

### Aufwand

Lohnaufwand	915'000
Sozialleistungen	172'600
Supervision	5'000
Aus-/Weiterbildung Angestellte	3'500
Personalnebenaufwand	7'000
<b>Total Personalaufwand</b>	<b>1'103'100</b>

Schul- u. Ausbildungskosten vP	19'000
Auslagen vP	4'350
Fremdmieten	100'500
URE	3'500
Reinigung	7'500
Bistro	1'500
Fahrzeuge/Transportaufwand	0
Versicherung	5'300
Elektrizität, Wasser	9'850
Entsorgungsaufwand	1'200
Büromaterial	3'800
Fachliteratur, Zeitungen	1'800
Telefon, Telefax, Internet	11'050
Porti	3'800
Beiträge, Gebühren, Spende	2'500
Buchführung, Revisionsstelle	2'500
Infoaufwand Kunden	3'500
Waren- und Materialeinkauf	1'900
Miete Infrastruktur	275'000
Übriger Aufwand	500
<b>Total Sachaufwand</b>	<b>459'050</b>

<b>Total Aufwand</b>	<b>1'562'150</b>
<b>Total Ertrag</b>	<b>1'565'450</b>
<b>Gewinn</b>	<b>3'300</b>

### Ertrag

Dienstleistungsertrag IV BM	1'205'000
Dienstleistungsertrag Kunden	387'720
Bankzinsen	450
Mehrwertsteuer	-27'720
<b>Total Ertrag</b>	<b>1'565'450</b>

## 4. Statistik versicherte Personen

2021

Eintritte Total 10

Austritte Total 12

Bestand am 31.12.2021 19

Betreute versicherte Personen 2021 31

**Verrechnete Monatspauschalen 248**

## 5. Personal

Name	Vorname	Aufgabe	Stellen %	Eintritt
Aerni	Silvia	Geschäftsleitung	100%	01.06.2016
Müller	Stephan	BL Coaching, stv. GL	90%	01.10.2016
Kiefer	Nadja	Coaching	80%	01.03.2015
Kurmann	Lea	Coaching	80%	01.10.2019
Bader	Vanessa	KV	50%	01.11.2021
Maruccio	Michele	Projektleitung IT	100%	01.02.2016
Abt	Andy	Informatik	80%	01.10.2021
Vischer	Christoph	Informatik	80%	01.01.2022
Flückiger	Isabelle	KV / Sekretariat	90%	01.04.2018
Bäder	Heinz	QM, Web-Design	20%	01.07.2007
Ettlin	Johannes	Potentialermittlung	10%	01.08.2001

Name	Vorname	Aufgabe	Stellen %	Austritt
Eze Sunny	Daniela	KV	80%	30.06.2021
Breitenstein	André	Informatik	90%	30.09.2021

## 6. Vorstand

Name	Vorname	Funktion	Eintritt	Austritt
Bürgi	Richard	Präsident	25.11.2009	
Schöni	Bernhard	Vizepräsident	03.12.2013	
Ley	Bruno	Vorstandsmitglied	06.12.2010	
Surer	Ruth Ursula	Vorstandsmitglied	05.07.2018	

## **7. Novaskill Angebote**

### **7.1 Berufliche Eingliederung**

Abklärung Ausbildungseignung, Eingliederungsfähigkeit, Abklärung für Arbeit im 1. AM, berufspraktische Abklärungen, Vorbereitungsmaßnahmen auf den 1. Arbeitsmarkt, Ausbildungen, Coaching, Vorbereitung auf Lehre

### **7.2 Kaufmännische Berufe**

Kauffrau/-mann EFZ, B und E Profil, Dienstleistung und Administration (3 Jahre)

Büroassistent/in EBA (2 Jahre)

Büropraktiker/in PrA nach INSOS (1-2 Jahre)

### **7.3 Informatik-Berufe**

Lehre Informatiker/in EFZ (4 Jahre) Betriebsinformatik

Lehre Informatiker/in EFZ (4 Jahre) Plattformentwicklung

Lehre Informatiker/in EFZ (4 Jahre) Applikationsentwicklung

Lehre ICT-Fachmann EFZ (3 Jahre)

### **7.4 Wirtschaftsnahe Integration mit Support am Arbeitsplatz (WISA)**

Job-Coaching

### **7.5 KV- Arbeiten**

Allg. Büroadministration, Vereins- und Verbandsadministration, Adressbewirtschaftung, Spendenverwaltung, Mailings, Versandaufträge, Fakturierung, Rechnungswesen, Mandats-Buchhaltungen, Personalwesen

### **7.6 IT - Arbeiten**

Service-, Hardware-, System- und Network-Management, Business und Application Engineering, Data Management, Web Engineering